

Code of Conduct / Verhaltenskodex der EM-Systeme GmbH

Präambel

EM-Systeme GmbH ist ein innovatives, verantwortungsbewusst handelndes Unternehmen, mit dem Bestreben unsere Mitarbeiter zu unterstützen, unser Unternehmen und unsere Produkte stetig weiterzuentwickeln und zu verbessern.

Unsere klaren Werte und Prinzipien sollen durch diesen Verhaltenskodex untermauert werden und verdeutlichen, dass wir diesen Kodex nicht nur firmenintern, sondern auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und der Gesellschaft leben.

Jeder Mitarbeiter der EM-Systeme GmbH verpflichtet sich sein Handeln an diesem Kodex auszurichten und somit alle Handlungen und Entscheidungen an den allgemein gültigen ethischen und rechtlichen Grundsätzen auszurichten. Nur durch ehrliche, offene Kommunikation intern und extern kann die Integrität, die Glaubwürdigkeit und der Respekt vor den Menschen und der Umwelt eines Unternehmens und eines jeden Mitarbeiters glaubhaft manifestiert werden.

Gerade in unserer heutigen, schnelllebigen Zeit muss man Handeln um Herausforderungen des Klimawandels, der Ressourcenknappheit und Einhaltung von Menschenrechten entgegenzuwirken.

Einhaltung geltenden Rechts

Wir beachten selbstverständlich die geltenden Gesetze und sonstige Rechtsvorschriften und unterlassen Verhaltensweisen, die gegen Gesetze und Vorschriften verstoßen.

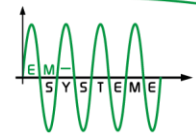
Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten die Beachtung, Einhaltung und Umsetzung dieser Leitwerte.

Beziehungen zu Wettbewerbern und Geschäftspartnern

Wir stehen für einen fairen, integren und offenen Wettbewerb, ohne unzulässige Absprachen bezüglich Preise, Kunden, Liefergebiete oder sonstiges.

Bei uns gilt Null-Tolleranz gegenüber jeglicher Form der Korruption, daher ist es unseren Mitarbeitern untersagt eine Zuwendung anzunehmen, durch die ein Entscheidungsprozess gegenüber einem Geschäftspartner beeinflusst werden soll.

Bewirtungen, Einladungen oder sonstige Zuwendungen werden nur im Rahmen der geschäftsüblichen Gastfreundschaft bzw. der anerkannten Geschäftsgepflogenheiten angeboten oder angenommen.



Arbeitsbedingungen

Es wird ein respektvoller Umgang unter den Mitarbeitern erwartet. Jegliche Form von Diskriminierungen aufgrund von Alter, Nationalität, Religion, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Familienstand usw. wird sowohl im Unternehmen, sowie gegenüber Dritten nicht akzeptiert.

Sexuelle Belästigung, Mobbing, Machtmissbrauch, Einschüchterung und Bedrohung werden nicht toleriert.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern Loyalität, d.h. sie sollten Situationen, in denen Ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der EM-Systeme GmbH oder der Geschäftspartner kollidieren, vermeiden. (z.B. Nebentätigkeit in einem Wettbewerbsunternehmen).

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Eine hohe Priorität in unserem Unternehmen ist der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter. Sie werden nach den geltenden Vorschriften für Sicherheit und Gesundheit an Ihrem jeweiligen Arbeitsplatz mit größtmöglicher Aufwand vor zu hoher physischer und psychischer Belastung geschützt.

Es wird erwartet, dass jeder Mitarbeiter Verantwortung für seine eigene Sicherheit und die Sicherheit der anderen Mitarbeiter oder Dritte übernimmt.

Geheimhaltung von Daten und Informationen

Der Schutz personenbezogener Daten und Geschäftsgeheimnisse unseres Unternehmens, so wie die uns anvertrauten Daten und Geheimnisse unserer Geschäftspartner ist für uns höchste Priorität.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet über alle Betriebs- und Geschäftsabläufe, auch nach Ihrem Ausscheiden aus dem Unternehmen, Verschwiegenheit zu bewahren.

Die Einhaltung der Datenschutzverordnung wird mit allen zur Verfügung stehenden technischen Mitteln verfolgt und jeder Mitarbeiter achtet auf die Einhaltung der geltenden Vorschriften.

Soziale und umweltpolitische Grundsätze

Nicht nur die soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern ist ein wichtiger Bestandteil eines Unternehmens, sondern auch die Wahrung der Menschenrechte.

Wir verpflichten unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner darauf zu achten, dass bei der Herstellung der Produkte die Menschenrechte geachtet werden. Verbote der Kinderarbeit und Zwangsarbeit werden strikt eingehalten und im Rahmen unserer Möglichkeit überprüft.

Ebenso wichtige Ziele sind für uns nachhaltige Umwelt, Ressourcen- und Klimapolitik. Wir sind auf die Einhaltung und Förderung des Umwelt- und Klimaschutzes während unserer Produktionsprozesse bedacht.

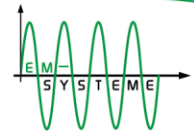
Jeder Mitarbeiter geht mit den natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um und trägt durch sein Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima bei.

Bedenken ansprechen und Verstöße melden

Eine offene An- bzw. Aussprache von Bedenken über Verhaltensweisen am Arbeitsplatz untereinander trägt entscheidend zu einem konstruktiven Dialog bei und können so auch oft gelöst werden.

Compliance

Code of Conduct / Verhaltenskodex



Mitarbeitende, die in gutem Glauben ein tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten oder illegale Geschäftspraktiken ansprechen bzw. melden, werden hierdurch keinerlei Nachteile erfahren.

Bei der Behandlung von Verstößen achten wir auf Fairness, Angemessenheit, Vertraulichkeit und ein transparentes Verfahren.